

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM ABSENSI *FINGERPRINT*,
MOTIVASI KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
DISIPLIN KERJA APARATUR SIPIL NEGARA
(Studi Empiris pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman
Kota Madiun)**



Oleh:

Nama : Rahmat Harowi

NIM : 51416059

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
2020**

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM ABSENSI *FINGERPRINT*,
MOTIVASI KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
DISIPLIN KERJA APARATUR SIPIL NEGARA**
(Studi Empiris pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Madiun)

SKRIPSI
Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Jurusan Manajemen

Oleh:

Nama : Rahmat Harowi
NIM : 51416059

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
2020

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi Berjudul:

PENGARUH PENERAPAN SISTEM ABSENSI *FINGERPRINT*,
MOTIVASI KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
DISIPLIN KERJA APARATUR SIPIL NEGARA
(Studi Empiris pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Madiun)

Oleh :
Rahmat Harowi
51416059

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing,



Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si.
NIDN. 0717087201

Tanggal: 22 Juni 2020

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh : Rahmat Harowi NIM 51416059

Telah diuji pada tanggal 22 Juni 2020 dan dinyatakan lulus oleh tim penguji.

Ketua Tim Penguji :



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si.
NIDN. 0713126601

Mengetahui,

Dekan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA
NIDN. 0713097203

Ketua Jurusan,



Vivi Ariyani, S.E., M.Sc
NIDN. 0717128001

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun:

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : RAHMAT HAROWI

NIM : 51416059

Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Absensi *Fingerprint*, Motivasi Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja (Studi Empiris pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Madiun)

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 22 Juni 2020

Yang menyatakan,



(RAHMAT HAROWI)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT yang senantiasa melimpahkan anugerah-Nya, kekuatan dan pertolongan, sehingga penulis diberikan kesempatan dan kemampuan untuk menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Penerapan Absensi *Fingerprint*, Motivasi Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara (Studi Empiris pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Madiun)”**. Skripsi ini disusun dan diajukan untuk memenuhi syarat sebagai tugas akhir dalam menempuh studi Program Sarjana Manajemen, Fakultas Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

Saya Menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini selesai berkat doa, bantuan, bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini saya ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan arahan serta dukungan sehingga skripsi saya dapat terselesaikan dengan baik.
2. Vivi Ariyani, S.E., M.Sc. selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Madiun yang telah memberikan dukungan sehingga skripsi saya dapat terselesaikan dengan baik.
3. Bapak dan Ibu Dosen serta Staff Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang telah memberikan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Madiun yang telah menerima dengan baik, mengijinkan penulis untuk melakukan penelitian, dan membantu penulis selama penelitian berlangsung.

5. Bapak, Ibu serta kakakku tercinta yang telah memberikan doa, motivasi dan perhatiannya kepada saya. Semoga Allah selalu melimpahkan kasih sayang-Nya seperti kasih sayang kepadaku selama ini.
6. Sahabatku yang baik pejuang skripsi Sunardi, Nandy, dan Sasono yang selalu memberikan motivasi dan semangat untuk menyelesaikan studiku.
7. Teman-teman Manajemen angkatan 2016 khususnya kelas reguler pagi, terimakasih atas kebersamaannya selama ini, persahabatan ini semoga tetap terjalin dengan baik setelah kita lulus nanti.
8. Semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Terimakasih untuk semuanya.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kelemahan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Maka dengan segala kerendahan hati penulis mengharap saran dan kritik yang membangun guna penyempurnaan penulisan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Madiun, 22 Juni 2020

A handwritten signature in purple ink, appearing to read 'Rahmat Harowi', with a stylized, flowing script.

Rahmat Harowi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iv
HALAMAN MOTTO/PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAKSI	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Disiplin Kerja	9
a. Pengertian Disiplin Kerja	9
b. Faktor-Faktor yang mempengaruhi terbentuknya disiplin	11
2.1.2 <i>Absensi Fingerprint</i>	14
a. Pengertian Absensi	14
b. Pengertian <i>Fingerprint</i>	15
c. Tujuan Penggunaan <i>Fingerprint</i>	18
2.1.3 Motivasi Kerja.....	19
a. Pengertian Motivasi.....	19
b. Teori Motivasi Abraham Maslow	20
c. Teori Motivasi Federick Hezberg.....	21
d. Teori Motivasi McClelland	23
e. Jenis-Jenis Motivasi.....	23
2.1.4 Kepemimpinan	24
a. Pengertian Kepemimpinan	24
b. Fungsi Kepemimpinan.....	25
2.1.5 Hubungan Antar Variabel	25
a. Pengaruh Absensi Fingerprint terhadap Disiplin Kerja.....	25
b. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja	26
c. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja	27

2.2 Penelitaian Terdahulu	27
2.3 Pengembangan Hipotesis	34
2.4 Kerangka Konseptual	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
3.1 Desain Penelitian.....	35
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	35
3.2.1 Variabel Penelitian	35
3.2.2 Definisi Operasional Variabel.....	36
3.3 Jenis Data dan Prosedur Pengumpulan Data.....	39
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	40
3.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	40
3.6 Teknik Analisis	41
3.6.1 Statistik Deskriptif.....	41
3.6.2 Uji Kualitas Data.....	41
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	42
3.6.4 Uji Hipotesis.....	43
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1 Data Penelitian	46
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	46
4.1.2 Distribusi dan Pengembalian Kuesioner	48
4.1.3 Karakteristik Responden	48
4.2 Hasil Penelitian	51
4.2.1 Deskripsi Variabel Penelitian.....	51
a. Deskripsi Variabel Absensi <i>Fingerprint</i>	51
b. Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	52
c. Deskripsi Variabel Kepemimpinan	55
d. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	56
4.2.2 Uji Kualitas Data	56
a. Uji Validitas	56
b. Uji Reliabilitas	57
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	58
a. Uji Normalitas	58
b. Uji Multikolinearitas	58
c. Uji Heteroskedastisitas	59
4.2.4 Uji Hipotesis	60
a. Koefisien Determinasi (R^2)	60
b. Persamaan Regresi.....	60
c. Uji t (Uji Parsial)	62
4.3 Pembahasan	64
4.3.1 H1: Absensi <i>Fingerprint</i> Berpengaruh Positif terhadap Disiplin Kerja .	64
4.3.2 H2: Motivasi Kerja Berpengaruh Positif terhadap Disiplin Kerja.....	65
4.3.3 H3: Kepemimpinan Berpengaruh Positif terhadap Disiplin Kerja	67

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Implikasi Manajerial	70
5.3 Keterbatasan	71
5.4 Saran	72

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	34
Gambar 3.1 Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis.....	46
Gambar 4.1 Diagram Plot Uji Normalitas.....	58
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas	60
Gambar 4.3 Hasil Uji t Variabel X1 Terhadap Y.....	63
Gambar 4.4 Hasil Uji t Variabel X2 Terhadap Y.....	64
Gambar 4.5 Hasil Uji t Variabel X3Terhadap Y.....	64

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tabel Perbandingan Penelitian Terdahulu dengan Sekarang.....	32
Tabel 4.1 Data Jumlah ASN Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Madiun.....	47
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	50
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	50
Tabel 4.6 Tabel Interval Penelitian	52
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Variabel Absensi Fingerprint.....	52
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	53
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan.....	54
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas.....	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	59
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	60
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	61

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Permohonan Ijin Penelitian
- Lampiran 2. Surat Pemberian Ijin Riset
- Lampiran 3. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4. Print *Out* Kuesioner dari *Google Form* dan *Download* hasil file
Excel dari *Google Form*
- Lampiran 5. Data Umum Responden
- Lampiran 6. Jawaban Responden
- Lampiran 7. Uji Validitas
- Lampiran 8. Uji Reliabilitas
- Lampiran 9. Uji Statistik Deskriptif
- Lampiran 10. Uji Regresi
- Lampiran 11. Uji Asumsi Klasik

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris bahwa penerapan sistem absensi *fingerprint*, motivasi kerja, dan kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap disiplin kerja Pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Madiun. Sampel dalam penelitian ini adalah ASN (Aparatur Sipil Negara) di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Madiun yang berjumlah 41 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*, yaitu teknik pengambilan sampel berdasarkan kriteria tertentu. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, yang diolah dengan bantuan program SPSS versi 22; serta pengujian hipotesis menggunakan uji t. Hasil dari pengujian hipotesis menunjukkan bahwa penerapan absensi *fingerprint*, motivasi kerja, dan kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja ASN Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Madiun.

Kata Kunci: absensi *fingerprint*, motivasi kerja, kepemimpinan dan disiplin kerja

THE EFFECT OF APPLICATION OF THE FINGERPRINT ABSENTION
SYSTEM, WORK MOTIVATION, AND LEADERSHIP TOWARDS
WORK DISCIPLINE OF CIVIL APARATURE
(Empirical Study at the Department of Housing and Settlements of Madiun City)

ABSTRACT

This study aims to prove empirically that the application of the fingerprint attendance system, work motivation, and leadership has a positive and significant influence on the work discipline of the Employees of the Housing and Settlement Areas of Madiun City. The sample in this study was ASN (State Civil Apparatus) in the Department of Housing and Settlements of the City of Madiun, amounting to 41 people. The sampling technique in this study used a purposive sampling technique, which is a sampling technique based on certain criteria. Data analysis techniques used multiple linear regression analysis, which was processed with the help of SPSS version 22; and hypothesis testing using the t test. The results of hypothesis testing indicate that the application of fingerprint attendance, work motivation, and leadership partially has a positive and significant effect on the work discipline of the ASN Department of Housing and Settlements of Madiun City.

Keywords: *fingerprint attendance, work motivation, leadership and work discipline*